

ENTE**Denominazione**

Comune di Albino

Città

Albino

Via

Piazza Libertà 1

Codice di accreditamento

49

Iscrizione all'albo regionale-

Burl 46 – serie ordinaria 13 novembre 2014

CARATTERISTICHE DEL PROGETTO**Settore di impiego**

ASSISITENZA - minori

Descrizione degli obiettivi

Offrire ai giovani un'occasione formativa nell'ambito dei servizi per la prima infanzia – agevolare l'inserimento dei bambini all'asilo nido

Descrizione delle attività

L'asilo nido comunale di Albino è una struttura pubblica con 57 posti e 8 educatrici , che risponde a tutti i requisiti di standard dei servizi educativi per la prima infanzia.

I giovani inseriti in questa struttura dovranno affiancare le educatrici dell'asilo nido comunale nelle attività giornaliere di accoglienza e ricongiungimento, collaboreranno nella gestione delle attività educative e di gioco, eseguiranno piccoli lavori di cura e manutenzione dei materiali, si occuperanno del riordino quotidiano degli ambienti .

La disponibilità oraria dei giovani volontari verrà utilizzata in particolare per affiancare il personale nei momenti di accoglienza e ricongiungimento, nei quali si richiede un rapporto "EDUCATORI – BAMBINI" molto alto e una presa in carico di ogni bambino che arriva al nido nel momento molto delicato del distacco dai genitori.

Il nido è aperto dalle 7.30 alle 16.30 per il tempo normale e dalle 16.30 alle 18.00 per il tempo prolungato (con autocertificazione dei genitori che lavorano entrambi dopo le 16.30).

È possibile frequentare il nido a part-time dalle 7.30 alle 13.00 (un numero massimo di 6 posti) o dalle 12.30 alle 18.00 (pomeriggio senza pasto).

I bambini vengono accolti dalle 7.30 alle 9.30.

Durante l'anno il nido chiude a Pasqua, a Natale e il 9 Ottobre (festa della Madonna della Gamba). C'è la possibilità di aderire al progetto vacanze intelligenti che permette agli utenti che ne abbiano bisogno di frequentare massimo per altre due settimane a seguito della chiusura estiva. le prime due settimane di Agosto. La chiusura del servizio per

le vacanze estive è quindi di 3 settimane, una delle quali è destinata alla formazione del personale educativo.

L'organizzazione degli spazi nel nido è intesa come un sistema aperto e modificabile, che comprende non solo oggetti, forme e colori, ma soprattutto bambini e adulti che abitano il nido e che quotidianamente vivono esperienze la cui finalità principale è legata al piacere che il gioco produce.

Il nido è progettato per essere un ambiente accogliente, aperto, ma anche raccolto, che contenga le emozioni e i vissuti e che possa far emergere la personalità dei bambini, i desideri e i bisogni di ciascuno.

Il bambino è, il grande protagonista del nido: attivo, curioso, esploratore, disponibile al nuovo e al diverso e, nello stesso tempo, alla ricerca di ciò che è familiare, prevedibile e continuo.

Per questo lo spazio al nido è inteso come offerta di opportunità per il gioco di ricerca e di scoperta: cesto dei tesori, angoli con materiali prevalentemente naturali, angoli motori, angoli per la lettura, angoli morbidi e del "far finta" (cucinetta, travestimenti, bambole) e ancora angoli con materiali per costruire, dipingere, manipolare...

La suddivisione in piccoli gruppi, favorita dalla presenza discreta delle educatrici in molti momenti della giornata, facilita la miglior concentrazione di ogni bambino nel gioco, la tranquillità, il rispetto dei tempi e degli interessi di ognuno.

Requisiti aggiuntivi destinatari

Diploma di scuola secondaria di secondo grado- Liceo psicopedagogico

Numero posti disponibili

Quattro (uno per sezione)

Sede/i di servizio (per ogni sede elencare indirizzo, nominativo tutor di sede, di cui si allegherà cv, laddove richieste, numero giovani accoglibili in ciascuna di esse)

Sede	Comune	indirizzo	Codice Helios/codice Regione	N. giovani per sede	Tutor di sede				
					Cognome e Nome:	Data di Nascita	C.F.	Inserito in progetti di SC	Non inserito in progetti di SC
Asilo nido comunale	Comune di Albino	Viale Gasparini 1	NZ01873	4	Piccinini Romana	13/10/1960	PCC RMN 60RS SA7 94E	Si nel 2008-2009-2010	

*Ad ogni riga corrisponde una sede

Definizione del monte ore complessivo per percorso individuale

Ogni giovane verrà impiegato sul progetto per 1000 ore complessive distribuite su 12 mesi dell'anno, per non più di 20 ore settimanali. La formazione generale pari a 14 ore verrà erogata entro i primi due mesi di servizio, la specifica per 34 ore entro i primi 3 mesi

Contenuti piano formazione generale (minimo 10 ore)

La formazione generale viene affidata all'associazione Mosaico (ente di servizio civile nazionale).

Obiettivo primario della formazione generale (della durata complessiva di 14 ore) è quello di poter fornire conoscenze, competenze e strumenti che i volontari in SCN possano sfruttare per aumentare la qualità e la consapevolezza nello svolgimento del proprio compito. Inoltre si vuole dare l'opportunità di aprire spazi di riflessione sul senso della volontarietà e dell'impegno lavorativo all'interno della società e della comunità in cui il volontario/cittadino è inserito.

Oltre alla trasmissione di contenuti e valori importanti, gli obiettivi principali trasversali a tutti gli argomenti della formazione che abbiamo individuato sono in sintesi i seguenti:

- favorire un buon clima di gruppo;
- creare condizioni favorevoli al confronto e allo scambio;
- favorire la consapevolezza della pluralità dei progetti di SCV attraverso le esperienze di altri;
- fornire degli spazi di discussione su tematiche attuali, su temi sociali che coinvolgono tutti al fine di sviluppare interesse e accrescere nei giovani la partecipazione attiva alla vita della società.

La metodologia d'aula adottata nella formazione è di tipo misto, con particolare prevalenza assegnata alle tecniche di partecipazione attiva attraverso l'utilizzo di: brainstorming, giochi di ruolo, discussioni aperte, momenti di autovalutazione, simulazioni, problem solving, ecc.

Particolare importanza inoltre viene riconosciuta al lavoro di gruppo, attraverso il quale si favorisce la socializzazione e si offre a ciascun partecipante maggiori possibilità di espressione.

L'elaborazione dei moduli formativi è stata guidata dalla consapevolezza che le tematiche trattate nella formazione generale del SC, quali la relazione tra identità e diversità, il concetto di gruppo e delle sue dinamiche, il significato di cittadinanza attiva, sono argomenti di cui tutti hanno pre-conoscenze, convincimenti e opinioni, è quindi importante che i momenti formativi offrano innanzitutto un clima favorevole al confronto e allo scambio, alla messa in gioco dei partecipanti al fine di permettere a ciascuno di esprimere il proprio punto di vista e le proprie opinioni esplicitandole innanzitutto a se stessi.

Un tale clima di lavoro va costruito poco per volta, esso infatti presuppone fiducia e soprattutto sicurezza di trovarsi in un ambiente nel quale il giudizio sia nei limiti del

possibile sospeso.

Il formatore è dunque chiamato a svolgere il delicato compito di moderatore e facilitatore del dialogo maturo tra individui. Egli pertanto è il primo che nel trattare le varie argomentazioni deve riuscire a mantenere un atteggiamento imparziale e aperto in grado di accogliere le opinioni di tutti.

Alle 10 ore di formazione d'aula si è deciso di affiancare 4 ore di formazione e-learning proponendo un modulo legato ai temi della difesa non armata e della nonviolenza.

Chiedere ai volontari di approfondire queste tematiche significa aiutarli a comprendere la storia del servizio civile attraverso l'evoluzione delle teorie pacifiste che ne hanno determinato lo sviluppo.

Questa formazione sarà effettuata con l'utilizzo della piattaforma Dokeos, prescelta per il buon rapporto di parametri quali la facilità d'uso, la completezza delle opzioni (area documenti, forum, chat, agenda, annunci, gestione dei gruppi, ecc.), utilizzo della lingua italiana per la somministrazione dei corsi, modularità e requisiti di sistema (Dokeos necessita semplicemente di server Web, preferibilmente Apache, database MySQL e linguaggio PHP), monitoraggio e tracciamento degli accessi. Un parametro che merita una particolare menzione è quello per cui Dokeos è in grado di lavorare con Learning-Object realizzati secondo lo standard SCORM. Si tratta di una possibilità al momento non ancora completamente utilizzata dai realizzatori di corsi e-learning (soprattutto per corsi somministrati in modalità blended), ma che consente la realizzazione di specifici percorsi, decisi dal docente sulla base del materiale presente nel corso stesso.

I contenuti della formazione:

Modulo 1 (5 ore): Il significato del Servizio Civile: evoluzione storica, normativa, nuove forme di cittadinanza attiva;

Modulo 2 (5 ore): Il gruppo e la relazione (tra identità e diversità);

Modulo 3 (4 ore con metodologia e-learning): La premessa storica: il concetto di difesa non armata e nonviolenta

Contenuti piano formazione specifica (minimo 20 ore)

La formazione specifica avrà la durata di 34 ore così articolate :

1° Modulo (4 ore) un incontro formativo di 4ore con la coordinatrice dell'asilo nido di illustrazione del servizio e delle linee educative

2° Modulo (2 ore) un incontro formativo di due ore sul tema dell'alimentazione nella prima infanzia con una dietista della ditta di ristorazione Ser Car,

3° Modulo (4 ore) un incontro formativo con la psicopedagogista consulente esterna dell'asilo nido sul tema della relazione con gli adulti e documentazione per i genitori per illustrare il servizio e sui momenti di cura della giornata.

4° Modulo (4 ore): D.Lgs.81/2008: la sicurezza sui posti di lavoro, a cura agenzia esterna incaricata formazione dipendenti del comune di Albino

Oltre a 20 ore di training on the job in fase iniziale di inserimento lavorativo

Nominativo formatori formazione generale

I formatori accreditati che saranno impiegati nella realizzazione della **formazione generale** saranno:

Cognome e Nome	Codice fiscale
ACITO LUCA	CTALCU67A25G224R
DEL COTTO TIZIANO	DLCTZN68D20F704M
GHIANDA LUISA	GHNLSU68T41F704B
PICCININI MANUEL	PCCMNL81B10A794G
PIRRONE ELEONORA	PRRLNR79H46A794R
POLATTINI SARA ELEONORA	PLTSLN80T59D952A
RUSSO MASSIMILIANO	RSSMSM79B22L388W
VILLA ANDREA	VLLNDR69T26C003X

Nominativo formatori formazione specifica

Cognome e nome:

Romana Piccinini (coordinatrice asilo nido con precedenti esperienze di operatore locale di progetto di servizio civile)

Codice fiscale: PCCRMN60RSSA794E

Dott.ssa Donata Ripamonti, psicopedagoga con incarico di consulenza annuale per l'asilo nido di Albino Codice fiscale RPMDTN63S70C003P

Dott.ssa Chiara Gritti dietista dell'azienda di ristorazione SER CAR.

Codice fiscale GRTCHR80B45L388H

Sede di realizzazione (ente ed indirizzo)

Comune di Albino piazza libertà 1 Albino 24021

Le attività di formazione generale potranno essere svolte anche presso le sedi di Associazione Mosaico, o di enti associati a Mosaico. Tali sedi verranno comunicate a Regione Lombardia almeno 15 giorni prima della data di avvio del corso di formazione generale stessa.

Partnership , collaborazione e raccordo

Ambito territoriale Valle Seriana (L'asilo nido di Albino partecipa al progetto Nidi in Rete - progetto neo-genitorialità);

Mosaico ente di servizio civile nazionale per formazione generale

Sistema di valutazione

Obiettivi	Indicatori	Risultati attesi
Offrire ai giovani un'occasione formativa nell'ambito dei servizi per la prima infanzia. Viene offerta un'esperienza altamente formativa e pratica rivolta in particolare a giovani che hanno ultimato il Liceo Psico-pedagogico	Numero di giovani che terminato il progetto vengono assunti nei due anni successivi i che completano il percorso formativo con il conseguimento del Diploma di laurea breve per educatori	L'esperienza di servizio civile presso l'asilo nido negli anni passati si è rivelata altamente formativa e ha avuto ricadute positive dal punto di vista dell'inserimento lavorativo dei giovani sia in altri nidi privati che nelle scuole dell'infanzia (in presenza di idoneo titolo di studio)
Agevolare l'ambientamento dei bambini al nido sia ad inizio anno che giornalmente nei momenti di accoglienza e ricongiungimento	*Durata dell'ambientamento * Ore di compresenza educatrici dell'asilo nido settimanali	*Attualmente l'ambientamento dei nuovi iscritti nella realtà dell'asilo nido e nel gruppo va dai due ai tre mese. Ci si attende dal progetto una riduzione dei tempi. * La presenza dei giovani a supporto delle educatrici sarà concentrata in particolare nei momenti di ingresso e accoglienza e ricongiungimento, consentendo alle educatrici di poter avere un maggior monte ore disponibile per le compresenze e per le attività educative

CARATTERISTICHE ORGANIZZATIVE

Nominativo del Responsabile di progetto

Marialuisa Madornali

Data di nascita

31/08/1967

Codice fiscale MDRMLS67M71L388Z

Recapito telefonico 035759950

Data e Firma del Responsabile di progetto