



Regione Lombardia

Schema progetto di leva civica autofinanziato dal soggetto attuatore
del progetto di leva civica

A. Ente

SOGGETTO PROPONENTE/CAPOFILA

- ASSOCIAZIONE MOSAICO
- Claudio Di Blasi
- www.mosaico.org
- Via Enrico Scuri 1/c- 24128 Bergamo
- Numero 6 dell'albo del SCV regionale sezione speciale (D.D.U.O. 7/8/14 n.7670)
- Il progetto è svolto in coprogettazione?

B. Caratteristiche del progetto

1. Titolo del progetto:

Università di Bergamo: A supporto del Dipartimento di Lettere, Filosofia, Comunicazione

nell'ambito della promozione della Terza Missione 2019 - 2020 !

2. Ambito progettuale:

- **Attività gestionale progettuale amministrativo e di contabilità nell'ambito della promozione ed organizzazione di attività educative**

3. Comune/Provincia di svolgimento del progetto (**contesto territoriale**): Provincia di Bergamo

4. Obiettivi del progetto (Non più di 1000 battute)

Il progetto si propone di sostenere iniziative di cittadinanza attiva per i giovani, che favoriscano la loro crescita umana e professionale attraverso la partecipazione in prima persona alla vita della comunità.

Nello specifico, si individuano i seguenti obiettivi

Per i giovani coinvolti:

- Sensibilizzazione e assunzione di responsabilità su problematiche d'interesse pubblico;
- Sviluppo di competenze trasversali di tipo relazionale, gestionale, organizzativo, progettuale e strategico, utili alla definizione di un profilo professionale personale e spendibile nel mercato del lavoro

Per la comunità locale:

- Generazione e alimentazione di energie nuove a servizio e a vantaggio di essa, che possano rimanere attive anche una volta conclusasi l'esperienza

5. Descrizione delle attività dei volontari

Università degli Studi di Bergamo costituisce una presenza forte e significativa nella realtà bergamasca e lombarda. La sua stessa dislocazione in alcuni complessi monumentali della Città Alta, in sedi funzionali nella Città Bassa, nonché nella particolare realtà urbanistica di Dalmine con i suoi laboratori all'avanguardia, rende evidente il suo radicamento nella città e nel territorio. Attualmente l'Ateneo bergamasco, grazie al suo impegno costante per il rinnovamento e l'ampliamento dell'offerta formativa e delle strutture, consta di 7 Dipartimenti (Scienze aziendali economiche, e metodi quantitativi, Giurisprudenza, Ingegneria e scienze applicate, Ingegneria gestionale, dell'informazione e della produzione, Lingue Letterature e Culture Straniere, Scienze umane e sociali, Lettere, Filosofia, Comunicazione), 14 corsi di laurea triennali, 15 corsi di laurea magistrale, 7 corsi di laurea magistrale tenuti in inglese, una laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza e una in Scienze della Formazione Primaria. Punti di forza dell'Università degli Studi di Bergamo risultano quindi essere l'ampio ventaglio dell'offerta formativa e gli ambiziosi centri di ricerca e non ultimo il fatto che l'Ateneo opera in un territorio fra i più dinamici sul piano culturale ed economico. Il presente progetto **si colloca all'interno del presidio di Lettere, Filosofia, Comunicazione dell'Università degli Studi di Bergamo**, e si propone, come obiettivo generale quello di promuovere attraverso l'organizzazione di convegni e seminari la terza missione dell'Ateneo, sulla base di un proprio piano strategico di Dipartimento che riprende nei principi fondamentali quello di Ateneo. Il presente progetto ha come priorità la formazione del volontario, che non rappresenta una figura professionale, bensì un soggetto in formazione: l'obiettivo principale del progetto è quindi quello di **offrire la possibilità di cimentarsi in ruoli operativi nell'ambito della gestione amministrativa dei convegni e seminari, seguendo tipologie specifiche di attività trasversali al progetto**.

Il volontario affiancherà il personale presente nello svolgimento delle attività:

- di comunicazione finalizzate a dare visibilità alle iniziative del Dipartimento;
- di segreteria per supporto con attività di front office e back office per i docenti per tutte le operazioni necessarie alla realizzazione delle attività di organizzazione di convegni e seminari, ivi compreso il supporto nella stipula dei contratti di lavoro autonomo;
- introduzione all'espletamento delle procedure amministrative, previste a norma di legge e formazione sulla normativa in materia di trasparenza e tracciabilità dei flussi finanziari.

Gli obiettivi generali che si intendono perseguire attraverso questo progetto sono l'incremento, il miglioramento della fruibilità e l'accrescimento dei servizi finora descritti. In tutto questo, il contributo del volontario si configura come elemento prezioso a sostegno del personale operante, sperimentando un percorso che consenta al volontario di arricchire il suo curriculum, attraverso un'opportunità di formazione a carattere professionale.

IL volontario opererà con il personale dell'ente indicato al successivo punto sei, ed in particolare saranno coordinati dal responsabile della struttura . Si evidenzia il fatto che i volontari non svolgono alcuna attività sostitutiva di lavoro dipendente.

6. Descrizione delle risorse tecniche e umane per la realizzazione del progetto

In riferimento agli obiettivi e alle attività indicate possiamo definire le seguenti risorse tecnico-strumentali:

materiale di cancelleria, telefono, computer, internet stampante, locali attrezzati e adeguati alle attività, materiale informativo/didattico-TV-videoregistratore/dvd-lavagna, materiale per laboratori, automezzo per trasporti.

Risorse Umane impiegate nelle attività:

Complessivamente si prevede il coinvolgimento di 1 Responsabile Servizio , 2 Responsabili delle struttura , 5 istruttori amministrativi 7 docenti

7. Numero volontari da impiegare nel progetto

1

di cui riservati a disabili

0

8. Numero mesi durata progetto

12

9. Monte ore complessivo del progetto

1400

10. Monte ore settimanale di ciascun volontario

30

11. Giorni di servizio a settimana dei volontari

6

(almeno 1 giorno di riposo settimanale)

12. Contributo mensile corrisposto al volontario

433,80

13. Le attività dei volontari si svolgeranno anche in luoghi diversi dalle sedi accreditate? NO

14. Sedi operative accreditate per l'attuazione del progetto

N.	<u>Sede di attuazione del progetto</u>	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N.vol. sede	Nominativi dei Responsabili attività		
						Cognome e nome	Data di nascita	C.F.
1	Università degli Studi di Bergamo	Bergamo	Via Pignolo 123	Richiesta di adeguamento o iscrizione all'Albo del Servizio Civile Regionale inviata in data 14/12/2017 (vs. protocollo n. J1.2017.004 3148 del 15/12/2017) e accolta in data 28/12/2017	1	Labonia Isabella	13/09/1977	LBNSLL77P531628L

15. Estremi polizza assicurativa aperta a favore dei volontari per malattia, infortuni, morte e

Responsabilità Civile verso terzi:

Polizza UnipolSai n° 124423466 (**Malattia/Infortuni/Morte**)

Decorrenza: 08/09/2015 Premio: €. 1.800,00

Polizza UnipolSai n° 124423563 (**RCT**)

Decorrenza: 08/09/2015 Premio: €. 1.000,00

16. Data di inizio del progetto: **21/01/2018**

C. Caratteristiche della selezione dei candidati

1-Eventuali obblighi dei volontari durante lo svolgimento del progetto

- Osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui verrà a conoscenza in Servizio
- Garantire una flessibilità oraria
- Disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o ad incontri e riunioni serali
- Obbligo di una presenza responsabile e puntuale
- Rispetto degli orari concordati
- Disponibilità a operare con gli utenti ed in team
- Attitudine alla collaborazione, tolleranza e gentilezza

2 - Presentazione domanda da parte dei candidati: **17/12/2018 al 11/01/2019**

3 - Criteri e modalità di selezione

La selezione, che si atterrà al sistema accreditato di Associazione Mosaico, sarà articolata in due fasi:

PRIMA FASE DI SELEZIONE

La prima fase prevede lo **svolgimento di un colloquio di gruppo o individuale con il personale di Associazione Mosaico**, la **valutazione del curriculum vitae del candidato e la compilazione di un questionario motivazionale**.

I criteri di selezione valuteranno la motivazione al ruolo, l'attitudine a sperimentarsi nel campo dei servizi socio-assistenziali, la propensione ad un percorso di crescita professionale e personale, il possesso di competenze trasversali quali la capacità di ascolto, di lavoro in gruppo, spirito di iniziativa, intraprendenza, serietà.

I punteggi attribuiti al candidato in questa prima fase saranno così distribuiti:

- colloquio di gruppo (punteggio da 0 a 24 punti)
- questionario motivazionale (punteggio da 0 a 8 punti)
- valutazione del curriculum vitae: (punteggio da 0 a 8 punti)

SECONDA FASE DI SELEZIONE

La seconda fase di selezione prevede un colloquio individuale con il candidato, volto a indagare le sue motivazioni e aspettative, il suo percorso di vita dal punto di vista relazionale, formativo, professionale e di relazione con la comunità, il significato della leva civica all'interno di questo percorso ed eventuali vincoli e impegni che possono influire sul corretto svolgimento del progetto. Per questa seconda fase di selezione è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di 60 punti derivante dalla compilazione di una scheda di valutazione .

Al termine del processo di selezione il responsabile della selezione procede alla stesura della graduatoria finale che sarà redatta in centesimi.

D. Caratteristiche delle conoscenze acquisibili

1. Il progetto prevede l'erogazione di una formazione d'aula ai volontari?

(indicare SI O NO)

SI

2. Se sì, indicare:

- se erogata da ente di formazione regionale accreditato (SI O NO)

NO

Se NO, indicare l'ente di formazione esentato, ai sensi del D.G.R. 2412/2011

ASSOCIAZIONE MOSAICO – SOGGETTO PROPONENTE

Linee Guida per l'attuazione della legge regionale n.33/2014 – Deliberazione n. X/3474 >Seduta del 24/04/2015

3. durata in ore della formazione: 40 ore

di cui:

- 20 ore di Formazione Generale (inclusa la formazione relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro)

- 20 ore di Formazione Specifica riferite allo specifico ambito progettuale in cui si inserisce il volontario.

4. contenuti della Formazione Generale:

La formazione si articolerà in incontri di gruppo, che andranno a toccare le seguenti aree:

- Modulo 1 (4 ore): Accoglienza e aspetti normativi della Leva civica
- Modulo 2 (4 ore): La sicurezza nei luoghi di lavoro
- Modulo 3 (4 ore): Dal progetto di leva civica al progetto sociale
- Modulo 4 (4 ore): Dal gruppo al lavoro di gruppo
- Modulo 5 (4 ore): Dopo la leva civica: competenze acquisite

Il percorso della formazione generale avrà anche la funzione di accompagnamento, monitoraggio e verifica, nonché di orientamento e rilancio della progettualità individuale, in termini di percorso scolastico e professionale

La metodologia adottata nella formazione è di tipo attivo e prevede l'utilizzo di tecniche quali: brainstorming, giochi di ruolo, discussioni aperte, momenti di autovalutazione, simulazioni, problem solving, ecc. Particolare importanza inoltre viene riconosciuto al lavoro di gruppo, attraverso il quale si favorisce la socializzazione e si offre a ciascun partecipante maggiori possibilità di espressione.

E' possibile prevedere anche l'utilizzo della modalità e-learning.

E. Allegati

Documenti da allegare:

- *Dichiarazione in cui il soggetto capofila provvede interamente alla copertura finanziaria del progetto. Se il progetto viene presentato in partenariato, occorre indicare l'importo a carico di ciascun soggetto;*
- *Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà nella quale il firmatario del progetto dichiara che tutte le informazioni ed i dati in esso contenuti corrispondono al vero;*

Bergamo, 16 Novembre 2018

Per Associazione Mosaico
Il Presidente
Claudio Di Blasi